

Dienstrad-Leasing

günstig zum eigenen (E-)Bike



Kurz erklärt

- attraktive Form der Finanzierung eines (E-)Fahrrads
- das Rad wird über den Arbeitgeber geleast
(im öffentlichen Dienst derzeit nicht möglich)
- Leasingdauer von 36 Monaten
- die Monatsraten werden vom Bruttogehalt abgezogen, durch geringere Steuerlast ergeben sich attraktive Kostenvorteile gegenüber dem Direktkauf
- das Fahrrad kann auch privat genutzt werden
- Nutzung des Dienstrads berechtigt zur Inanspruchnahme der Pendlerpauschale

Beispielrechnung für die Gehaltsumwandlung

Datenbasis:

Bruttogehalt 3.500 EUR

Steuerklasse I

Bruttolistenpreis des Rads 2.500 EUR

	ohne Rad	mit Rad
Bruttogehalt	3.500 €	3.500 €
abzüglich Leasingrate (Barlohnnumwandlung)	- 0 €	- 79,37 €
Arbeitgeberzuschuss bei Leasing per Barlohnnumwandlung	+ 0 €	+ 25 €
Bruttogehalt nach Barlohnnum- wandlung	3.500 €	3.445,63 €
zuzüglich geldwerter Vorteil	+ 0 €	+ 6 € (0,25 %)
Besteuerungsgrundlage	3.500 €	3.451,63 €
abzüglich Lohnsteuer	- 534,75 €	- 521,83 €
abzüglich Solidaritätszuschlag	- 29,41 €	- 28,70 €
abzüglich Rentenversicherung	- 325,50 €	- 321,00 €
abzüglich Krankenversicherung	- 274,75 €	- 270,95 €
abzüglich Pflegeversicherung	- 62,12 €	- 61,27 €
abzüglich Arbeitslosenversiche- rung	- 42,00 €	- 41,24 €
Nettobetrag	2.231,47 €	2.206,46 €
abzüglich versteuerter geldwer- ter Vorteil	- 0 €	- 6 €
Auszahlungsbetrag	2.231,47 €	2.200,46 €
Nettobelastung		31,01 €

Quelle: www.finanztip.de/dienstfahrrad (Zugriff: 02.06.2020)

Vorteile für den Arbeitnehmer

- Kostenersparnis gegenüber Direktkauf zwischen 15-30% (Angabe der Anbieter)
- Arbeitnehmer können beim Fahrradhändler ihr Wunschrad aussuchen (mit oder elektrische Unterstützung)
- Abrechnung erfolgt über den Arbeitgeber
- Servicevertrag und Versicherung ist bei vielen Anbietern in der Leasingrate enthalten
- unbegrenzte Privatnutzung durch Versteuerung des sog. geldwerten Vorteils gestattet (monatlich 0,25% des Bruttolistenpreises)
- nach Ablauf der Leasingzeit kann das Rad in der Regel durch Zahlung eines Restbetrags übernommen werden

Vorteile für den Arbeitgeber

- gesunde, zufriedene Mitarbeiter
- Möglichkeit, Mitarbeiter durch Übernahme eines Teils der Leasingkosten oder eines Servicepakets zusätzlich zu unterstützen
- durch niedrigere Bruttolöhne geringere Sozialabgaben
- Förderung eines positiven, umweltbewussten Firmenimage

Vorgehen

- Arbeitgeber schließt mit Leasing-Anbieter einen Vertrag und kommuniziert dies seinen Mitarbeitern
- Arbeitnehmer suchen bei einem teilnehmenden Fahrradhändler ihr persönliches Wunschrad aus
- Arbeitgeber least das Rad und überlässt es zur Nutzung seinem Mitarbeiter
- Regelung über zusätzliche Vereinbarung zum Arbeitsvertrag
- nach Ende der Vertragslaufzeit (36 Monate) besteht in der Regel die Möglichkeit, das Rad gegen Zahlung des Restwerts zu übernehmen (aktuell durchschnittlich 10% des Bruttolistenpreises)

Rückfragen?

Informationen zum Beispiel über haufe.de

https://www.haufe.de/personal/hr-management/dienstfahrrad-welche-leasing-modelle-es-gibt_80_515924.html

Gerne rufen Sie uns an oder senden uns eine Mail.

Kreisausschuss des Odenwaldkreises

Klimaschutzmanagement, Markus Linkenheil

Tel. 06062/70-108

Mail: m.linkenheil@odenwaldkreis.de